Recherche en cours

Par directeur = ***Chanut Véronique***

14 ressources ont été trouvées. Voici les résultats **1** à **10**

Essai de modélisation des effets du feedback continu sur l'apprentissage : le cas d'une entreprise de logiciels en mode agile

Description : Le sujet de recherche repose sur les obstacles au feedback continu dans l'entreprise. Le feedback informel et continu est un outil-clé pour les entreprises contemporaines qui suivent des méthodologies de travail agile. Néanmoins, les témoignages recueillis révèlent que son application est sujette à ...
Mots clés : Rétroaction (psychologie), Relations professionnelles, Apprentissage organisationnel, Changement organisationnel, Obstacles
Auteur : El Haddad Rhe?a
Année de soutenance : 2023
Directeur : Chanut Véronique
Établissement de soutenance : Université Paris-Panthéon-Assas
Discipline : Ressources humaines
Thème : Gestion et organisation de l'entreprise
École doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/2409ad34-0b09-47b

Evolution du lien cadre-entreprise à travers les trentas : nature de l'échange et mode d'engagement

Description : Actuellement les comportements décrits chez les nouvelles générations inquiètent les entreprises. Ces incompréhensions vont au-delà de difficultés de communication entre les générations : la révolution des NTIC, l'évolution du rapport au travail, à l'autorité, aux réseaux sociaux, à l'international ...
Mots clés : Personnel d'encadrement, Jeunes adultes, Génération Internet, Engagement envers l'entreprise, Direction du personnel
Auteur : Potel Agathe
Année de soutenance : 2011

Restriction d'accès permanente : confidentialité ou accès intranet uniquement

Directeur : Bournois Frank, Chanut Véronique
Établissement de soutenance : Paris 2
Discipline : Sciences de gestion
Thème : Gestion et organisation de l'entreprise
École doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/45701bb9-84ae-451
https://docassascujas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/45701bb9-84a

Gérer, transmettre et diffuser l'éthique des affaires dans des grandes entreprises françaises : une double approche par les institutions et les conventions

Description : Malgré l'engagement croissant des gouvernances des grandes entreprises françaises dans l'éthique des affaires, la persistance des conduites inappropriées conduit à questionner l'impact des programmes éthiques sur le comportement des salariés. Nous abordons leur efficacité sous l'angle de la transmis ...
Mots clés : Éthique des affaires
Auteur : Seigneur Christine
Année de soutenance : 2021

Restriction d'accès permanente : confidentialité ou accès intranet uniquement

Accès restreint jusqu'au 24-11-2024 (confidentialité ou accès intranet)

Directeur : Chanut Véronique
Établissement de soutenance : Paris 2
Discipline : Sciences de gestion
Thème : Gestion et organisation de l'entreprise
École doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

Gestion de projets de réforme financés par l'Union Européenne dans un contexte public non européen : la mise en place de projets de réforme européens au bénéfice de l'administration publique au Liban

Description : Notre ambition est de comprendre les mécanismes de la gestion de projets de réforme de l'administration publique financés par l'Union européenne au Liban et de décrire les coulisses de la mise en œuvre de ces projets. Pour se faire nous avons mené une recherche-intervention au Liban entre 2013 et 20 ...
Mots clés : Administration publique -- Réforme, Gestion de projets, Subventions -- Droit européen, Main-d'oeuvre -- Planification
Auteur : Saadé Jean Bilal
Année de soutenance : 2022

Directeur : Chanut Véronique
Établissement de soutenance : Université Paris-Panthéon-Assas
Discipline : Sciences de gestion
Thème : Gestion et organisation de l'entreprise
École doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/1d447c4a-f086-4cfb

La fabrication du leader et du leadership : analyse des processus de transformation dans trois grandes organisations

Description : La recherche porte sur l'analyse de la fabrication du leader et du leadership et vise à comprendre les étapes organisationnelles permettant de développer ce processus. Leader et leadership ont été abondamment traités en sciences de gestion. L'avènement d'un nouvel environnement, obligeant les organi ...
Mots clés : Leadership, Changement organisationnel, Efficacité de l'organisation, Prise de décision
Auteur : Morin Gabriel
Année de soutenance : 2016

Restriction d'accès permanente : confidentialité ou accès intranet uniquement

Directeur : Chanut Véronique
Établissement de soutenance : Paris 2
Discipline : Sciences de gestion
Thème : Economie
École doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/e9345f5f-4b02-401c
https://docassascujas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/e9345f5f-4b02

La gestion d'un grand corps technique de l'État en rétrospective : analyse des carrières des Ingénieurs des Ponts, des Eaux et des Forêts de 1980 à 2015

Description : Alors que la mise en extinction des grands corps de l'État se concrétise avec la réforme de la haute fonction publique, c'est l'avenir de l'ensemble du système corporatiste et élitaire français qui est bouleversé et l'organisation séculaire des grands corps qui est remise en question. Plus que jamai ...
Mots clés : Hauts fonctionnaires, Administration publique -- Réforme, Plan de carrière, Ingénieurs des ponts et chaussées
Auteur : Rhazi Fatim Zahra
Année de soutenance : 2022

Directeur : Chanut Véronique
Établissement de soutenance : Université Paris-Panthéon-Assas
Discipline : Sciences de gestion
Thème : Economie
École doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/0a61b89a-f91a-464

La normalisation des formations supérieures de gestion en action : une analyse pragmatique des pratiques rhétoriques de la Commission d'Evaluation des Formations et Diplômes de Gestion (CEFDG)

Description : La mise en œuvre du processus de Bologne en 1999 fait entrer la France de plain-pied dans le mouvement global de régulation de l'enseignement supérieur par l'évaluation. Pour évaluer les formations supérieures non universitaires de gestion qui jouissaient jusqu'alors d'une relative autonomie, la pui ...
Mots clés : Gestion, Enseignement supérieur -- Politique publique, Diplômes
Auteur : Talut Guillaume
Année de soutenance : 2018

Directeur : Chanut Véronique, Bournois Frank
Établissement de soutenance : Paris 2
Discipline : Sciences de gestion
Thème : Gestion et organisation de l'entreprise
École doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/081c22ff-ce00-4a9c

La question du decouplage des ideologies et techniques manageriales : le cas de l'ideologie de la valeur actionnariale.une comparaison Etats-Unis/France (1995-2008)

Description : L'existence d'idéologies managériales révélée est un objet de recherche qui a plus de 50 ans. Si Bendix (1956) a ouvert le chemin de la connaissance de cet objet protéiforme, les travaux ultérieurs ont exploré les différents aspects que peut revêtir l'idéologie managériale en proposant des approches ...
Mots clés : Gestion, Valeurs (philosophie), Idéologie et sciences sociales, Idéologie, Chefs d'entreprise, Actionnaires
Auteur : Boncori Anne-Laure
Année de soutenance : 2011

Restriction d'accès permanente : confidentialité ou accès intranet uniquement

Directeur : Rojot Jacques, Chanut Véronique
Établissement de soutenance : Paris 2
Discipline : Ressources humaines et management public
Thème : Gestion et organisation de l'entreprise
École doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/dff207f3-d816-4e9d

https://docassascujas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/dff207f3-d816

Le développement du leadership des jeunes professionnels : une analyse par le self-leadership, l'habileté politique et les réseaux

Description : Cette recherche doctorale porte sur l'analyse du développement du leadership des jeunes professionnels et vise à comprendre la dynamique et les ressorts des mécanismes accélérateurs de ce processus. Tant l'avancée de la science du leadership que les mutations du contexte organisationnel, technologiq ...
Mots clés : Leadership, Réseaux professionnels
Auteur : El Kadiri Yasmina
Année de soutenance : 2024

Restriction d'accès permanente : confidentialité ou accès intranet uniquement

Directeur : Chanut Véronique
Établissement de soutenance : Université Paris-Panthéon-Assas
Discipline : Sciences de gestion
Thème : Gestion et organisation de l'entreprise
École doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/b6c81384-c9ad-4c9
https://docassascujas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/b6c81384-c9a

Le directeur sûreté, un personnage en quête de légitimité : une analyse organisationnelle de la fonction sûreté

Description : Ayant pris son essor au début du XXI° siècle, la jeune sûreté est une fonction encore peu connue, peu étudiée, et dont la légitimité peut alors être mise en question. Pourtant, ses responsables mènent des missions importantes, sensibles, ayant parfois entre leurs mains la vie des collaborateurs de l ...
Mots clés : Sécurité du travail, Comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, Légitimité (science politique)
Auteur : Davadie Philippe
Année de soutenance : 2020

Directeur : Chanut Véronique
Établissement de soutenance : Paris 2
Discipline : Sciences de gestion
Thème : Economie
École doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/8726e842-54da-4bc