

Recherche en cours

Par master = Université
Panthéon-Assas - Master Droit
social

21 ressources ont été trouvées. Voici les résultats 11 à 20

[Les classifications professionnelles](#)



Description : Le système de classification occupe une place particulièrement importante dans le paysage social français. Que ce soit par leurs caractères structurels, organisationnels ou vecteurs d'égalité, les classifications professionnelles occupent une place de carrefour en droit du travail, regroupant des pr ...

Mots clés : Classifications professionnelles, Discrimination, Contentieux, Catégories professionnelles, Qualifications professionnelles, égalité de traitement, Restructuration des branches

Date : 14-02-2023

Auteur : SANCHEZ QUENTIN

Directeur du mémoire : DAUXERRE LYDIE

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit social

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation



<https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/16f8db07-c90f-418e>

[Les communiqués de la Cour de cassation en Droit du travail](#)



Description : L'idée suivant laquelle il n'y a pas de Société sans communication n'est pas nouvelle. La fonction de la communication, éminemment anthropologique, demeure intrinsèquement liée à l'expérience humaine et trouve des échos dans divers domaines, tels que la Politique, l'Économie, la Psychologie, les Bea ...

Mots clés : Cour de cassation, Droit du travail

Date : 01-01-2011

Auteur : Vacheresse, Tiffany

Directeur du mémoire : MAZEAUD ANTOINE

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit social

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation



<https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/a8cf6747-32f2-4f5f->

[Les institutions représentatives du personnel dans les entreprises à structure complexe](#)



Description : Au-delà des rapports individuels que les salariés entretiennent avec leur employeur, ceux-ci s'intègrent dans une collectivité. Elle pourra s'exprimer, par le truchement de représentants. La « représentation des salariés » permet alors de défendre leurs intérêts. Après avoir été développée autour de ...

Mots clés : Droit du travail, institutions représentatives du personnel, structure complexe, établissement distinct, comité d'entreprise, délégué du personnel, délégué syndical, représentant de la section syndicale

Date : 30-06-2013

Auteur : Piekut, Emmanuel

Directeur du mémoire : Favennec-Héry, Françoise

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit social

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation



<https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/f3678f50-6e49-4f1e>

[Les médicaments inutiles](#)



Description : Le médicament a une vocation curative et se définit par sa finalité : soigner. Cependant, l'efficacité du

médicament a pour principal corollaire les risques qu'il fait courir aux patients par ses effets secondaires. Il n'en demeure pas moins un produit indispensable, très largement consommé. Pour é ...

Mots clés : Médicament, Médicament inutile, Pharmacovigilance, SMR, Responsabilité médicale

Date : 30-06-2013

Auteur : Accelio, Pauline

Directeur du mémoire : Morvan, Patrick

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit social

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation



<https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/ad765ac2-9de8-40t>

[Les nouveaux visages de la liberté d'expression](#)



Description : « La liberté des uns s'arrête là où commence celle des autres ». En d'autres termes, si la liberté d'expression des salariés est fondamentale elle n'est pas absolue. En matière sociale, la liberté d'expression n'est pas protégée par des textes spécifiques, il faut donc se contenter des textes fonda ...

Mots clés : Liberté d'expression, Droits et libertés fondamentales, Vie privée, Vie professionnelle, Réseaux sociaux

Date : 25-05-2022

Auteur : HOLSTEIN ALICE

Directeur du mémoire : PIZZIO-DELAPORTE CORINNE

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit social

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation



<https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/509d20b0-0f6b-4a4>

[Les obligations des salariés face aux chartes sociales et autres guides des entreprises](#)



Description : Les codes de conduite et la RSE prennent de plus en plus de place dans le monde du droit. Les codes sont, pour l'instant, exclus de la sphère du droit dur et ne sont pas une source directe d'obligation juridique pour les salariés. Cette carence peut être palliée par l'emprunt de la force contraignante ...

Mots clés : Droit dur, Droit souple, Obligation juridique, Responsabilité sociale de l'entreprise, Codes de conduite, Chartes d'entreprises, Force contraignante

Date : 27-02-2024

Auteur : MARTIN CHARLEY

Directeur du mémoire : PIZZIO-DELAPORTE CORINNE

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit social

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation



<https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/6ffad70b-9886-472f>

[Les présomptions en droit social](#)



Description : Présomption de harcèlement moral, présomption de salariat, présomption de préjudice, présomption du caractère professionnel d'un document, présomption de faute inexcusable... comment expliquer le succès des présomptions en droit social ? Celui-ci, fondé sur une inégalité consubstantielle au lien de su ...

Mots clés : Preuve en droit du travail, Présomption de préjudice nécessaire, Présomption de salariat, Présomption de harcèlement moral, Présomption de préjudice d'anxiété, Présomption de justification des différences de traitement

Date : 02-03-2023

Auteur : LEMAIRE MELINA

Directeur du mémoire : JEANSEN EMERIC

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit social

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/8c1d32cd-dcb2-45f>

Les sanctions disciplinaires



Description : Le pouvoir disciplinaire de l'employeur apparaît à la fois comme une institution fort ancienne et universelle dont les origines lointaines peuvent être trouvées dans le pouvoir de sanction détenu par le paterfamilias à l'égard de la domus, du seigneur sur le serf, du maître sur le compagnon, du dire ...

Mots clés : salarié, Employeur, Disciplinaire, Mesure conservatoire, Sanction pénale, Bad leaver

Date : 11-03-2020

Auteur : MIGEON Christophe

Directeur du mémoire : VATINET RAYMONDE

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit social

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/a36e050c-56cf-4ab>

Les spécificités relatives au CSE à structure complexe



Description : Ce mémoire entend mettre en exergue les particularités des CSE à structure complexe de leur mise en place jusqu'à leur fin. Le CSE à structure complexe fait intervenir divers acteurs juridiques (en priorité les partenaires sociaux, l'employeur, l'administration du travail et enfin le juge judiciaire ...

Mots clés : Comité social et économique, structure complexe, Restructuration, Union économique et sociale

Date : 28-02-2024

Auteur : BOUCHARD MAXIMILIEN

Directeur du mémoire : ICARD JULIEN

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit social

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/4aa0df40-7cc4-4d8>

Quel rôle économique pour le CSE ?



Description : Le comité social et économique est l'institution représentative du personnel au sein de l'entreprise. Il dispose de nombreuses prérogatives économiques afin de porter la voix des salariés auprès de leur employeur. Cependant, ces prérogatives s'avèrent insuffisantes pour lui permettre d'exercer un r ...

Mots clés : Comité social et économique, Représentation du personnel, Droit du travail, Droit social, Entreprise

Date : 27-02-2023

Auteur : ESNAULT ANAIS

Directeur du mémoire : ICARD JULIEN

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit social

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/129820aa-dd5b-412>