

Recherche en cours

Tous les mémoires

Recherche affinée

ET Auteur = teyssie bernard

17 ressources ont été trouvées. Voici les résultats 11 à 17

[Les critères du contrat de travail](#)



Description : S'intéresser aux critères du contrat de travail, c'est tenter de comprendre cette distinction ambiguë entre travailleur indépendant et travailleur salarié. Le critère s'entend tel un principe, un « élément de référence qui permet de juger, d'estimer de définir quelque chose ». Ainsi s'intéresser aux ...

Mots clés : Contrat de travail

Date : 01-01-2010

Auteur : Lemette, Aurélie

Directeur du mémoire : TEYSSIE BERNARD

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit et Pratique des Relations de Travail

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/9f19b39e-a2bc-42c>

[Les instances mondiales de représentation du personnel](#)



Description : Le développement d'une économie globalisée a permis l'émergence d'une figure juridique et économique incontournable : l'entreprise transnationale. Au sein de cette communauté d'intérêts divergents, particulièrement hétérogène, une représentation mondiale du personnel tente de percer. Une réflexion j ...

Mots clés : Représentation du personnel, Instances mondiales, Loi sociale transnationale, entreprise transnationale, syndicalisme international, comité d'entreprise européen

Date : 30-06-2014

Auteur : Anciaux, Nicolas

Directeur du mémoire : TEYSSIE BERNARD

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit et Pratique des Relations de Travail

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/a8a6250f-7aad-480>

[Les modes alternatifs de règlement des litiges en droit du travail](#)



Description : Ce mémoire offre un panorama des différents modes alternatifs de règlement des litiges qui peuvent être utilisés en droit du travail : médiation, arbitrage, processus de droit collaboratif, etc. Il tend à également mettre en exergue les avantages que peuvent revêtir ces nouveaux procédés émergents d ...

Mots clés : Contentieux, Droit du travail, Modes alternatifs de règlement des conflits, Arbitrage, Médiation, Conciliation, Procédure participative, Processus de droit collaboratif

Date : 30-09-2016

Auteur : Forge, Alexis

Directeur du mémoire : TEYSSIE BERNARD

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit et Pratique des Relations de Travail

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/9270b2b5-ca64-484>

[Les modes alternatifs de règlement des litiges en droit du travail](#)



Description : Ce mémoire offre un panorama des différents modes alternatifs de règlement des litiges qui peuvent être utilisés en droit du travail : médiation, arbitrage, processus de droit collaboratif, etc. Il tend à également mettre en exergue les avantages que peuvent revêtir ces nouveaux procédés émergents d ...

Mots clés : Contentieux, Modes alternatifs de règlement des conflits, Droit du travail, Médiation, Conciliation, Procédure participative, Processus de droit collaboratif

Date : 30-09-2016

Auteur : Forge, Alexis

Directeur du mémoire : TEYSSIE BERNARD

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit et Pratique des Relations de Travail

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/c309fb73-6c6b-47c1>

[Les temps de déplacement professionnel](#)



Description : Comme tout contrat, le contrat de travail implique des actions réciproques. Le salarié s'engage à mettre sa force de travail à disposition de l'employeur, à agir en vue de réaliser une prestation. Le déplacement professionnel se situe parfaitement dans cette perspective, en ce qu'il constitue une ac ...

Mots clés : Déplacement, Contrat de travail

Date : 01-01-2012

Auteur : Gury, Geoffrey

Directeur du mémoire : TEYSSIE BERNARD

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit et Pratique des Relations de Travail

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/48f1f278-612b-4cf1>

[Responsabilité sociale de l'entreprise, code de conduite et charte d'éthique : aspects juridiques](#)



Description : Dans une économie mondialisée, le recours à la sous-traitance, la complexité des chaînes d'approvisionnement, le poids des entreprises internationales dans l'économie d'un Etat participent d'un mouvement plus global de dilution de la responsabilité de l'entreprise. Longtemps occultés, les impacts so ...

Mots clés : Accord de responsabilité sociale de l'entreprise, Alerte professionnelle, Charte d'éthique, Code de conduite, Droit souple, Globalisation et Mondialisation, Parties prenantes

Date : 30-06-2014

Auteur : Bondu, Emilie

Directeur du mémoire : TEYSSIE BERNARD

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit et Pratique des Relations de Travail

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/4221bc56-7f4f-4d2e>

[Vie privée et vie personnelle dans le droit des relations de travail](#)



Description : Le droit canonique mit en place la copula carnalis, c'est-à-dire l'obligation de « consommer » le mariage par des rapports charnels entre les époux. La glose du décret de Gratien disposait même qu'une épouse ne pouvait légitimement, sans le consentement de son mari, décider de coucher avec un vêteme ...

Mots clés : Intimité/Vie privée, Droit du travail

Date : 01-01-2012

Auteur : Dezandre, Benjamin

Directeur du mémoire : TEYSSIE BERNARD

Editeur : Université Panthéon-Assas - Master Droit et Pratique des Relations de Travail

Format : Document PDF

Type de contenu : Dissertation



<https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/c3986949-4782-48c>