Le dialogue social d’entreprise en droit européen du travail (Document en Français)

x) document(s)

document(s) :
s://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/8c497016-d793-4a06-b13e-4564a624f8e9

ns générales

nillei, Valentino
némoire : TEYSSIE BERNARD
iversité Panthéon-Assas - Master Droit et Pratique des Relations de Travail
on : 30-09-2016

Un ordre juridique européen à part entière a vu le jour. Des normes relatives au dialogue social de l’entreprise ont prospéré, instituar d’information et de consultation ainsi que des mécanismes de participation. La forte stabilité du droit européen des relations avail, dont l’existence naguère contestée est aujourd’hui indéniable, tranche avec les réformes incessantes du droit français de n particulier du droit social. Au débat sur la cohérence de cet ordre juridique succède celui relatif à son influence et aux motivations uropéen. Les objectifs du dialogue social d’entreprise oscillent ainsi entre protection et participation du travailleur, avec un sens ilibre que les législateurs nationaux peinent à acquérir. ------ A full-blown European legal system has emerged. Standards relating to gue within the company have flourished, establishing information and consultation procedures, as well as mechanisms for e high stability of the European labor relations law, which the existence was negated at first and is undeniable today, contrasts with orms of French corporate law, and particularly social law. The debate on the coherence of this legal system is now replaced by ding its influence and the motivations of the European legislator. The aims of the social dialogue implemented within the companies etween protection and participation of the worker, with a certain sense of balance that national legislators struggle to acquire.
es : accord-cadre européen, dialogue social, licenciement économique

ns techniques

tion
ment PDF

ns complémentaires

gine :
iv-pantheon-assas-ori-8942
urce : Ressource documentaire