

## x) document(s)

document(s) :

[s://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/e7f5d66f-313d-4609-a1e3-b97d13abbc04](https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/e7f5d66f-313d-4609-a1e3-b97d13abbc04)

---

---

## ns générales

devoir, Jean

mémoire : TEYSSIE BERNARD

université Panthéon-Assas - Master Droit et Pratique des Relations de Travail

on : 30-09-2015

Source incontournable du droit du travail, le dialogue social est à l'origine d'un grand nombre de normes venant régir les relations s. Que ce soit par le biais de la représentation externe à l'entreprise, ce qui comprend principalement la négociation collective, ou de n interne à celle-ci, par l'intermédiaire des divers échanges avec les instances de représentation du personnel, le dialogue social ce centrale dans le paysage juridique travailliste. Le droit de la santé et de la sécurité au travail n'échappe pas à son influence, afin : préciser le socle commun des dispositions en la matière aux spécificités de la branche, de l'activité ou de l'entreprise notamment. s : dialogue social, négociation collective, comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, document unique d'évaluation nventions nationales d'objectifs

---

---

## ns techniques

tion

ment PDF

---

---

## ns complémentaires



jine :

iv-pantheon-assas-ori-7641

urce : Ressource documentaire

---

---