

Au-delà de l'explication culturelle : Etude comparée sur le harcèlement sexuel au travail en France et aux Etats-Unis (Document en Français)

x) document(s)

document(s) :

<s://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/dcaf1409-974e-4188-9ff2-995de43f29c7>

ns générales

; Clémence

émoire : MARTIN-BIDOU PASCALE

iversité Panthéon-Assas - Master de Droit européen comparé

on : 30-06-2013

Après l'abrogation du délit de harcèlement sexuel en France le 4 mai 2012 et le vote d'une nouvelle loi le 6 août 2012, les 18 mois ne permettent toujours pas aux victimes de harcèlement sexuel de bénéficier d'une protection sans faille. Le changement de législation, souvent incompris, a pourtant permis une évolution de la définition française. Dans quelle mesure ? Somme toute limitée répondront les militant(e)s féministes. Pourtant à première vue, dans sa rédaction la nouvelle définition française tend à se rapprocher des standards américain et européen, plus protecteurs. Cependant l'approfondissement de la comparaison entre France et Etats-Unis montre vite que l'Américain est concerné depuis plus longtemps par la question du sexual harassment et qu'il dispose d'outils bien plus dissuasifs – comme la sanction enfreinte de l'employeur - pour l'empêcher dans le milieu du travail. France et Etats-Unis, deux démocraties occidentales qui se distinguent par leur implication dans la défense des « droits fondamentaux », mais qu'en est-il de la protection des individus – les femmes plus particulièrement – au travail ? Comment peuvent être expliquées les différences si fondamentales (de la création d'un concept à sa répression) qui existent entre ces deux pays sur la question du harcèlement sexuel au travail. L'analyse juridique apporte des réponses qui défont les stéréotypes trop souvent (et trop facilement) avancés.

is : Harcèlement sexuel, Droit du travail, Etats-Unis, Protection des femmes, Droit comparé

ns techniques

tion

ement PDF

ns complémentaires



gine :

iv-pantheon-assas-ori-2752

urce : Ressource documentaire