

x) document(s)

document(s) :

[s://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/d7cce959-7b85-490e-8d9d-bcf9d6cc98c9](https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/d7cce959-7b85-490e-8d9d-bcf9d6cc98c9)

ns générales

I MELANIE

émoire : RIANCHO SIMON

iversité Panthéon-Assas - Master Droit et Pratique des Relations de Travail

on : 11-09-2023

ien que les modes d'organisation du travail aient évolué dans un sens favorable aux travailleurs, en raison notamment de la éserver leur santé et d'assurer leur sécurité, un nombre préoccupant d'entre eux continuent de perdre la vie au travail. Les mutation ganisation du travail, illustrées notamment par l'émergence de nouvelles formes de management des travailleurs, entraînent nt un déplacement du risque physique vers un risque d'ordre psycho/socioprofessionnel. Aujourd'hui, la notion de risques ne connaît pas de définition légale en raison de la difficulté à en établir une liste d'éléments constitutifs. Cependant, il est possible d eux catégories principales : les RPS primaires (le stress mais également la violence regroupant les incivilités, le harcèlement moral i sexuel) et les RPS secondaires (dépression, burnout et suicide) qui se révèlent être les conséquences de ces premiers. e ces « risques invisibles » a entraîné le développement de politiques de prévention interne et externe à l'entreprise, parfois is inadaptés, afin de limiter leur apparition et leurs effets. Seules, une prise de conscience collective et la sensibilisation du grand ont de lutter efficacement contre le développement des risques psychosociaux.

is : RPS, burn-out, stress, dépression, Harcèlement, prévention

ns techniques

tion

ement PDF

ns complémentaires



gine :

iv-pantheon-assas-ori-17501

urce : Ressource documentaire