

## ▼ Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/e7fa444e-8265-4bad-9cd4-3a2250b6f5db>

 <https://docassascujas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/e7fa444e-8265-4bad-9cd4-3a2250b6f5db> 

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse soumise à l'embargo de l'auteur : embargo illimité (communication intranet).**

## ▼ Informations sur les contributeurs

Auteur : [Turlier Christine](#)

Date de soutenance : 21-10-2023

Directeur(s) de thèse : [Brenner Claude](#)

Etablissement de soutenance : [Université Paris-Panthéon-Assas](#)

Ecole doctorale : [École doctorale de droit privé \(Paris : 1992-....\)](#)

## ▼ Informations générales

Discipline : Droit privé

Classification : Droit

Mots-clés libres : Dirigeance, Capital, Anticipation, Incapacité, Succession, Raison d'être, Collectif, Mission

Mots-clés :

- Entreprises -- Transmission - Droit - France
- Actionnaires - France
- Gouvernement d'entreprise - France
- Fiducie - France
- Indivision - France
- Démembrement de propriété - France
- Successions et héritages - France


**Résumé :** Friedrich Nietzsche l'affirmait : « Ce qui me rend heureux, c'est de voir que les hommes refusent absolument de penser la pensée de la mort ». Cet évitement de sa propre mort, enchanteur ou viscéral, et en tout état de cause très souvent indomptable, est funeste pour un dirigeant associé. Cette affirmation est justifiée par des éléments chiffrés tangibles : - 25 % des dirigeants ont plus de 60 ans et d'ici une décennie, sept cent mille entreprises devront être transmises. Pourtant, les opérations de cession diminuent depuis 2019, - Si les entreprises familiales représentent 52 % des entreprises de taille intermédiaire (ETI), les transmissions familiales ne représentent qu'entre 14 et 20 % des cessions en France, contre plus de 50 % en Allemagne et 60 % en Italie. La situation s'explique par une absence d'anticipation et de volonté réelle de transmettre effectivement. Il s'est donc avéré utile de s'intéresser, pratiquement, à l'analyse de la succession d'un dirigeant associé tant en termes de dévolution de capital que de gouvernance. La problématique concerne les aspects de droit civil, droit des sociétés et droit fiscal et requiert un raisonnement en arborescence afin d'en délivrer une analyse transversale. Par ailleurs, les changements de paradigmes rencontrés imposent d'appréhender dorénavant l'entreprise, sous un prisme économique global, et de viser une gouvernance davantage sociale. Mes réflexions intègrent également ce nouvel intérêt collectif par la création des « titres de dirigeance ».

## ▼ Informations techniques

Type de contenu : Text

Format : PDF

## ▼ Informations complémentaires

Entrepôt d'origine :  star  
Identifiant : 2023ASSA0040  
Type de ressource : Thèse

---