

# La gestion d'un grand corps technique de l'État en rétrospective : analyse des carrières des Ingénieurs des Ponts, des Eaux et des Forêts de 1980 à 2015 (Document en Français)

## ▼ Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/0a61b89a-f91a-4643-a9c6-94e7c256c391>

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse consultable sur internet, en texte intégral.**

## ▼ Informations sur les contributeurs

Auteur : [Rhazi Fatim Zahra](#)

Date de soutenance : 13-12-2022

Directeur(s) de thèse : [Chanut Véronique](#)

Etablissement de soutenance : [Université Paris-Panthéon-Assas](#)

Ecole doctorale : [École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication \(Paris\)](#)

## ▼ Informations générales

Discipline : Sciences de gestion

Classification : Economie

**Mots-clés libres** : Grands corps d'État, Haute fonction publique, Ingénieurs des Ponts, des Eaux et des Forêts, Carrière, Réforme, Gestion des carrières, Analyse longitudinale, Recherche quantitative, Typologie

**Mots-clés** :

- Hauts fonctionnaires - France
- Administration publique -- Réforme - France
- Plan de carrière
- Ingénieurs des ponts et chaussées


**Résumé** : Alors que la mise en extinction des grands corps de l'État se concrétise avec la réforme de la haute fonction publique, c'est l'avenir de l'ensemble du système corporatiste et élitaire français qui est bouleversé et l'organisation séculaire des grands corps qui est remise en question. Plus que jamais, les hauts fonctionnaires ainsi que la gestion de leurs carrières sont au cœur des préoccupations de l'État. Dans ce propos, l'évolution du système corporatiste français est analysée à travers le prisme des carrières des Ingénieurs des Ponts, des Eaux et des Forêts. Le modèle des carrières publiques est étudié à partir d'une base de données prosopographique couvrant la période 1980 à 2015. Une double approche quantitative longitudinale est mobilisée afin d'analyser l'espace et l'évolution des carrières des membres d'un grand corps technique de l'État. L'analyse porte sur les carrières de 1215 individus répartis en quatre cohortes en fonction de l'année d'entrée dans le corps. En dépit des réformes de l'appareil étatique, les hauts fonctionnaires arrivent à conserver des logiques corporatistes et à les concilier avec des logiques managériales qui impliquent le développement de différents types de carrières. Cette analyse rétrospective des carrières propose des préconisations managériales projectives qui intègrent la conduite du changement induit par la récente réforme de la haute fonction publique et la gestion des carrières qui en découle.

## ▼ Informations techniques

Type de contenu : Text

Format : PDF

## ▼ Informations complémentaires

Entrepôt d'origine :  star  
Identifiant : 2022ASSA0072  
Type de ressource : Thèse