

▼ Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/f2dfef31-57a2-4388-ab1f-fceb45b5910e>

 <https://docassascujas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/f2dfef31-57a2-4388-ab1f-fceb45b5910e> 

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse soumise à l'embargo de l'auteur : embargo illimité (communication intranet).**

▼ Informations sur les contributeurs

Auteur : [Grandpierre Raphaëlle](#)

Date de soutenance : 07-12-2022

Directeur(s) de thèse : [Martinon Arnaud](#)

Etablissement de soutenance : [Université Paris-Panthéon-Assas](#)

Ecole doctorale : [École doctorale de droit privé \(Paris : 1992-....\)](#)

▼ Informations générales

Discipline : Droit privé

Classification : Droit

Mots-clés libres : Emploi, Chômage, Formation professionnelle, Licenciement économique, Activité partielle, Accord de performance collective, Rupture conventionnelle, Contrat à durée déterminée, Négociation collective, Reclassement

Mots-clés :

- Droit du travail
- Chômage -- Politique publique
- Politique de l'emploi
- Plein emploi

Résumé : Depuis les années 70, l'emploi et la politique de lutte contre le chômage sont devenus le premier chef de justification de toute réforme en droit du travail. Mais l'instrumentalisation de ce droit par le politique est contestée et interrogée. Le droit du travail a-t-il pour objet de lutter contre le chômage et de tendre vers le plein emploi ? En mettant de côté la question des finalités, une autre question interroge encore davantage : le droit du travail peut-il et comment pourrait-il influencer sur le taux de chômage ? Pour éclairer ces interrogations, cette étude analyse comment le droit du travail français a été pensé et construit pour contribuer à la préservation de l'emploi au niveau national. La démonstration est organisée en deux temps. Premièrement, pour préserver l'emploi, il est nécessaire de maintenir l'emploi dans les entreprises. À cette fin notamment, le droit du travail limite les ruptures de contrats de travail et privilégie l'adaptation des relations contractuelles. Deuxièmement, préserver l'emploi nécessite d'assurer les transitions professionnelles des salariés dont le contrat pourrait être rompu afin de les maintenir en tout état de cause dans l'emploi. Le droit du travail s'y attèle également grâce à de nombreux dispositifs de formation, d'orientation et de reclassement. Cette étude met en évidence le rôle de l'État, mais révèle également celui des partenaires sociaux, y compris au niveau de l'entreprise, dans la poursuite de cet objectif.

▼ Informations techniques

Type de contenu : Text

Format : PDF

▼ Informations complémentaires

Entrepôt d'origine :  star
Identifiant : 2022ASSA0065
Type de ressource : Thèse