

▼ Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/8029b792-0339-4537-afa9-364f1df206b4>

 <https://docassascujas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/8029b792-0339-4537-afa9-364f1df206b4> 

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse soumise à l'embargo de l'auteur : embargo illimité (communication intranet).**

▼ Informations sur les contributeurs

Auteur : [Parent Tom](#)

Date de soutenance : 14-11-2022

Directeur(s) de thèse : [Pelé Martine](#)

Etablissement de soutenance : [Université Paris-Panthéon-Assas](#)

Ecole doctorale : [École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication \(Paris\)](#)

▼ Informations générales

Discipline : Sciences de gestion

Classification : Economie

Mots-clés libres : Processus de décision stratégique, Participation au processus de décision, PME (Petites et Moyennes Entreprises), Schéma mental, Pratiques stratégiques

Mots-clés :

- Petites et moyennes entreprises
- Personnel -- Participation à la gestion
- Planification stratégique - Participation des travailleurs


Résumé : La participation des salariés est un sujet éminemment classique de la recherche en sciences de gestion. Elle est considérée, depuis la remise en cause du taylorisme, comme un outil à disposition du management pour améliorer la performance organisationnelle de l'entreprise. Lors de la décision stratégique, les études se sont surtout focalisées sur la composition des équipes ou sur les effets de la participation sur les résultats. Une part marginale étant consacrée à la description des pratiques participatives et de leurs origines. L'émergence du courant de la « strategy as practice » a permis de mettre en lumière l'intérêt de comprendre les pratiques et leurs logiques pour les études sur la stratégie des entreprises. Toutefois, dans les PME françaises la décision stratégique est encore considérée comme le pré carré du propriétaire-dirigeant. Les études concernant des initiatives participatives se sont circonscrites aux pratiques de gestion quotidienne des PME. Cette recherche propose d'adresser de manière exploratoire, à partir d'une enquête par entretiens auprès de dirigeants de PME, l'existence d'initiatives construites de participation au processus de décision stratégique. Nous proposons une méthode pour prendre en compte l'ensemble des dimensions de la participation lors du processus de décision stratégique, afin de les représenter graphiquement et d'en faciliter la sériation et la synops. Les résultats font ainsi émerger six dynamiques de pratiques participatives lors du processus de décision stratégique. Enfin, à partir du concept de schéma mental, les résultats permettent de comprendre les origines de ces praxis. Une typologie de conceptions vis-à-vis de la participation offre un cadre descriptif pour l'étude des pratiques participatives lors du processus de décision stratégique.

▼ Informations techniques

Type de contenu : Text

Format : PDF

▼ Informations complémentaires

Entrepôt d'origine :  star
Identifiant : 2022ASSA0052
Type de ressource : Thèse
