

L'impact de l'affiliation religieuse sur l'emploi et le développement de carrière dans le secteur privé libanais (Document en Anglais)

▼ Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/9da61c33-9c83-47f1-a600-9feba4e915cf>

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse consultable sur internet, en texte intégral.**

▼ Informations sur les contributeurs

Auteur : [Abboud Elsa](#)

Date de soutenance : 28-06-2021

Directeur(s) de thèse : [Fabrègues Muriel de](#)

Etablissement de soutenance : [Paris 2](#)

Ecole doctorale : [École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication \(Paris\)](#)

▼ Informations générales

Discipline : Droit

Classification : Droit

Mots-clés libres : Spiritualité, Religion, Appartenance religieuse, Religiosité, Emploi, Développement de carrière, Secteur privé, Liban

Mots-clés :

- Appartenance religieuse - Relations professionnelles - Liban
- Secteur privé - Liban
- Discrimination religieuse dans l'emploi - Liban


Résumé : Le Liban est un petit pays avec une population multiconfessionnelle et où la religion est un aspect vital de son identité. Dans le secteur public, les postes supérieurs sont attribués en fonction de la répartition religieuse entre les groupes sectaires, l'objectif de cette thèse est donc d'évaluer si la religion impacte également les décisions de recrutement et de développement de carrière dans le secteur privé. 4 entretiens ont été menés avec des responsables de GRH et un questionnaire anonyme a été envoyé à 1300 employés du secteur privé. Les résultats ont indiqué que la religion des gens affecte leur emploi et leur évolution de carrière lorsque celle des recruteurs et des managers est différente de celle des candidats et des salariés. Les participants ont perçu une similitude entre l'appartenance religieuse, la spiritualité et la religiosité, ce qui a confirmé que la majorité des citoyens sont religieux. De plus, les managers ont affirmé que la discrimination religieuse se produit certainement dans le secteur public et discrètement dans le secteur privé. Afin d'éliminer la discrimination religieuse au Liban, des modifications sont nécessaires aux niveaux , officiel, éducatif et social. Les citoyens doivent surpasser les divisions confessionnelles, rejeter les identités sectaires et être unis sous une seule allégeance nationale. Cela minimisera la perte du capital humain qui émigre pour chercher à l'étranger des opportunités d'emploi et d'évolution de carrière plus équitables, basées sur le mérite et non sur la religion. Si des leçons doivent être tirées du cas libanais, chaque pays doit assurer la solidarité de sa population, malgré les différences, surtout religieuses.

▼ Informations techniques

Type de contenu : Text

Format : PDF

▼ Informations complémentaires

Entrepôt d'origine :  star
Identifiant : 2021PA020031
Type de ressource : Thèse