Motivation pro-sociale et don du travail : une comparaison entre le secteur public et le secteur privé (Document en Français)

Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/19219bc5-c573-4c0d-8251-fb08c77f9ec3

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse consultable sur internet, en texte intégral.**

Informations sur les contributeurs

Auteur : Lemoyne Priscilla
Date de soutenance : 08-12-2017

Directeur(s) de thèse : Skalli Ali

Etablissement de soutenance : Paris 2
Ecole doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

Informations générales

Discipline : Sciences économiques
Classification : Economie

Mots-clés libres : Secteur public, Motivation pro sociale, Don du travail, Heures supplémentaires non compensées, Présentéisme, Analyse conjointe, Décomposition non linéaire
Mots-clés :

- Heures supplémentaires
- Personnel -- Motivation
- Secteurs public et parapublic
- Absentéisme - Prévention

Résumé : En raison de la nature des biens et services distribués à caractère social et collectif et des missions sociales rendues, le secteur public est davantage susceptible d'attirer des travailleurs développant une motivation pro sociale que le secteur privé. Notre thèse élabore des tests empiriques afin de révéler la présence de cette forme de motivation chez les agents du secteur public. Notre premier chapitre cherche à évaluer les différences de satisfaction dans l'emploi au regard de diverses caractéristiques le définissant afin de mettre au jour des préférences différentes entre les salariés des secteurs public et privé, nous renseignant ainsi sur leur source de motivation respective. Nous trouvons que les employés du secteur public font montre d'une motivation pro sociale supérieure aux salariés du privé en étant prêts à travailler de plus longues heures tout en acceptant des salaires plus faibles que les salariés du privé. Dans les deux chapitres suivants, nous testons l'existence d'un comportement de don du travail supérieur de la part des agents du secteur public à l'aide de deux mesures de sur-effort dans l'emploi : la probabilité de faire des heures supplémentaires non payées et le phénomène du présentéisme au travail. Les résultats montrent que la présence d'une motivation pro sociale des agents du secteur public ne les conduit pas à fournir un don d'effort supérieur aux salariés du privé. Toutefois, dès lors que l'on cherche à modifier les méthodes d'incitation et d'organisation du travail ou encore la source de leur motivation spécifique, les agents du secteur public réduisent ce comportement d'effort supplémentaire gratuit.

Informations techniques

Type de contenu : Text
Format : PDF

Informations complémentaires

Entrepôt d'origine :
Identifiant : 2017PA020075
Type de ressource : Thèse