

# La médiation : une approche constructive à la hauteur des conflits de notre temps : un pont possible entre la justice et la paix dans un monde pluraliste (Document en Français)

## ▼ Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/07ee3bb8-308b-4cfa-a124-e49db631742e>

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse consultable sur internet, en texte intégral.**

## ▼ Informations sur les contributeurs

Auteur : [Graf \(Geissler\), Kathrin](#)

Date de soutenance : 22-11-2017

Directeur(s) de thèse : [Martin-Bidou Pascale](#)

Etablissement de soutenance : [Paris 2](#)

Ecole doctorale : [École doctorale de droit international, droit européen, relations internationales et droit comparé \(Paris\)](#)

## ▼ Informations générales

Discipline : Droit international

Classification : Droit

**Mots-clés libres** : Arbitrage, Ecoute active, Gestion de conflit effective et constructive, Impartialité, Médiation, Méthodes alternatives de règlement de conflit, Modération, Résolution créative de problèmes, Rétablissement de la paix, Réconciliation

**Mots-clés** :

- Médiation - Pays de l'Union européenne
- Arbitrage (droit européen)
- Négociations
- Gestion des crises - Pays de l'Union européenne

**Résumé** : Ce présent travail a pour vocation de fournir une approche multidisciplinaire – historique, socio-politique, économique, et psychologique – pour comprendre l'intérêt général de la gestion constructive de conflit, et en particulier les opportunités liées à la méthode de la médiation. La thèse reflète le chemin parcouru - de la déconstruction à la reconstruction du sujet – débutant par une analyse théorique (les origines, les spécificités, les différences avec d'autres méthodes, les valeurs et principes), passant par une prise en considération des phénomènes individuels et collectifs inhérents au conflit et à sa gestion (les niveaux de conflit, les dimensions de la gestion, les fondements psychologiques individuels, les opportunités d'une démarche intégrative mais aussi les limites et risques liés à la méthode de médiation). Le travail tient également compte de l'évolution personnelle du chercheur, de sa pratique de médiateur, des échanges avec d'autres professionnels ainsi que ses constats de réalisabilité (conseils de mise en pratique, organisation logistique, outils concrets pour les différentes phases, et restitution des étapes clés d'un cas pratique).  
**Mots clés** : accompagnement, arbitrage, compréhension mutuelle, confidentialité, consensus, dialoguer, doubler, écoute active, empathie, facilitation de communication, gestion de conflit effective et constructive, impartialité, médiation, méthodes alternatives de règlement de conflit, modération, négociation intégrative, prévention/traitement auto-responsable de futures conflits, résolution créative de problèmes, solutions « pareto optimales », rétablissement de la paix, gestion des processus, rapprochement, réconciliation, science décisionnelle, supervision, zone d'accords possibles

## ▼ Informations techniques

Type de contenu : Text

Format : PDF

## ▼ Informations complémentaires



Entrepôt d'origine : [star](#)

Identifiant : 2017PA020052

Type de ressource : Thèse

