

Primes, partage du capital et suggestions des salariés : une analyse à la lumière de la théorie des contrats (Document en Français)

▼ Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/1d4e8a8d-37d4-451a-8111-abfe32d44118>

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse consultable sur internet, en texte intégral.**

▼ Informations sur les contributeurs

Auteur : [Dumas Nicolas](#)

Date de soutenance : 28-09-2016

Directeur(s) de thèse : [Ballot Gérard](#)

Etablissement de soutenance : [Paris 2](#)

Ecole doctorale : [École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication \(Paris\)](#)

▼ Informations générales

Discipline : Sciences économiques

Classification : Economie

Mots-clés libres : Suggestions, Implication, Partage du capital, Augmentation de capital réservée, Actionnariat salarié, Partage du profit, Primes à la performance, Théorie des contrats, Théorie des incitations

Mots-clés :

- Actionnariat du personnel - Modèles économétriques
- Primes d'entreprise
- Personnel -- Motivation

Résumé : L'objectif de cette thèse est de comparer l'efficacité des primes à la suggestion, des primes à la performance, et de la cession de parts aux salariés pour stimuler leur implication dans les dispositifs de suggestion (cercles de qualité, réunions d'atelier, boîtes à idées, etc.). Dans un premier chapitre, sont présentés, une approche historique, un état des lieux et une revue de littérature. Le chapitre suivant pose les jalons d'une théorie, dans un cadre simplifié ne comprenant qu'un employeur et un employé. Il développe un modèle théorique original de la cession de parts, orienté vers les augmentations de capital dédiées aux salariés. Il est montré que, tant que l'employeur n'est pas limité dans le nombre de parts qu'il peut proposer, ce mécanisme est le plus efficace. Le troisième chapitre consolide les résultats du précédent dans un cadre à plusieurs employés. Enfin, le quatrième chapitre présente une étude économétrique à partir de l'enquête REPONSE. La spécification et les variables sont retenues dans le souci d'être au plus proche des modèles théoriques. Les résultats confortent fortement ceux des modèles théoriques élaborés dans les chapitres précédents.

▼ Informations techniques

Type de contenu : Text

Format : PDF

▼ Informations complémentaires

Entrepôt d'origine : STAR : dépôt national des thèses électroniques françaises

Identifiant : 2016PA020035

Type de ressource : Thèse