

▼ Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/9694af8b-7971-4097-bd70-e7e0b503e1b9>

 <https://docassascujas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/9694af8b-7971-4097-bd70-e7e0b503e1b9> 

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse soumise à l'embargo de l'auteur : embargo illimité (communication intranet).**

▼ Informations sur les contributeurs

Auteur : [Jottreau Clément](#)

Date de soutenance : 13-06-2015

Directeur(s) de thèse : [Teyssié Bernard](#)

Etablissement de soutenance : [Paris 2](#)

Ecole doctorale : [École doctorale de droit privé \(Paris : 1992-....\)](#)

▼ Informations générales

Discipline : Droit social

Classification : Droit

Mots-clés libres : Entreprises en difficulté, Procédures collectives, Sauvegarde judiciaire, Redressement judiciaire, Liquidation judiciaire, Modification de la relation de travail, Transfert d'entreprise, Plan de redressement ou de cession judiciaire, Licenciements pour motif économique

Mots-clés :

- Entreprises en difficulté (droit) - France
- Relations professionnelles - France
- Sécurité de l'emploi - France
- Entreprises -- Transmission - France
- Intérêt de l'entreprise (droit) - France
- Redressement d'entreprise - France
- Plans de redressement - France
- Entreprises -- Réorganisation - France

Résumé : L'ouverture d'une procédure collective est l'occasion d'un conflit entre protection de l'emploi et survie de l'entreprise. Assurer la pérennité de cette dernière ne peut souvent être réalisé qu'au prix d'une réduction de l'effectif. Ce constat alimente ce qui peut, de prime abord, apparaître quelque peu paradoxale : alors que l'un des objectifs du droit des entreprises en difficulté est d'assurer le maintien de l'emploi, certaines de ses dispositions tendent à accélérer le prononcé de licenciements pour motif économique. Si cette intrusion du droit des entreprises en difficulté, dans un domaine que d'aucuns considèrent comme réservé au droit du travail, peut donner lieu à controverses, elle a une explication : l'inadaptation du second aux contraintes auxquelles est soumise l'entreprise confrontée à une situation de crise susceptible d'emporter l'entité qu'elle frappe et, avec elle, tous les emplois dont elle est porteuse. Trouver les voies d'une conciliation, d'exigences jugées parfois contradictoires, s'impose : assurer la sauvegarde de l'entreprise est le meilleur moyen de préserver les emplois qui y sont attachés.

▼ Informations techniques

Type de contenu : Text

Format : PDF

▼ Informations complémentaires

Entrepôt d'origine :  star

Identifiant : 2015PA020016

Type de ressource : Thèse
