L'évolution de la carrière des femmes cadres entre choix ou contraintes : le cas du secteur bancaire libanais (Document en Français)

Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/cf18056d-abc0-4d5e-95b1-d8b6a48de204

https://docassascujas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/cf18056d-abc0-4d5e-95b1-d8b6a48de204

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse soumise à l'embargo de l'auteur : embargo illimité (communication intranet).**

Informations sur les contributeurs

Auteur : Salameh-Ayanian Madonna
Date de soutenance : 17-10-2014

Directeur(s) de thèse : Rojot Jacques - Azoury Nehmé

Etablissement de soutenance : Paris 2
Ecole doctorale : École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication (Paris)

Informations générales

Discipline : Sciences de gestion
Classification : Gestion et organisation de l'entreprise

Mots-clés libres : Banques au Liban, Femmes cadres, Stéréotypes, Culture organisationnelle, Plafond de verre, Styles de leadership, Equilibre vie professionnelle-vie personnelle, Aspirations, Liban
Mots-clés :

- Plafond de verre (discrimination dans l'emploi) - Liban
- Femmes cadres - Liban
- Travail et vie personnelle - Liban
- Orientation professionnelle des femmes - Liban
- Banques -- Personnel féminin - Liban
- Leadership féminin - Liban

Résumé : Bien que les femmes aient toujours fait partie des composantes de la main-d'oeuvre d'une entreprise et y jouent toujours un rôle prépondérant, il faut dire que, dans les postes décisionnels, elles ont été considérablement sous-représentées. La barrière entre cadres intermédiaires et cadres supérieurs, baptisée le « plafond de verre », est aujourd'hui, presque aussi infranchissable qu'il y a 20 ans, quand une multitude de femmes diplômées sont entrées dans le monde des affaires. L'objet de cette recherche vise à identifier pourquoi le taux des femmes présentes dans les instances de haute direction des banques libanaises reste-t-il si minime. La présente étude va consister à analyser la corrélation entre les aspirations professionnelles des femmes, leur ambition d'accéder aux plus hauts échelons de l'entreprise et le phénomène du plafond de verre. Par ailleurs, cette étude va approfondir l'examen des styles de leadership adoptés par les femmes et mesurer l'impact du style adopté sur la progression réalisée dans la carrière choisie. Nous prendrons l'exemple du Moyen-Orient et particulièrement du Liban où le secteur bancaire est soucieux de réduire les inégalités professionnelles. Cependant les différenciations entre hommes et femmes persistent. De multiples facteurs, certains explicites, telle la formation ou la mobilité, d'autres plus implicites, comme les horaires de travail ou la maternité, semblent se combiner et se renforcer mutuellement pour expliquer des évolutions de carrière moins favorables chez les femmes. Un questionnaire à choix fermé a été diffusé sur un site Web sécurisé à des femmes cadres dans 6 banques opérant au Liban afin de déterminer la relation entre les variables dépendantes et indépendantes relevées. Les hypothèses ont été validées déterminants ainsi divers facteurs qui affectent l'existence du plafond de verre.

Informations techniques

Type de contenu : Text
Format : PDF

Informations complémentaires

Entrepôt d'origine :
Identifiant : 2014PA020041
Type de ressource : Thèse