

Réseaux de relations et appariements sur le marché du travail : essais théoriques et empiriques (Document en Français)

▼ Accès au(x) document(s)

Accéder au(x) document(s) :

 <https://docassas.u-paris2.fr/nuxeo/site/esupversions/e294f535-bd89-4621-9226-efd10fc841b2>

Ce document est protégé en vertu du Code de la Propriété Intellectuelle.

Modalités de diffusion de la thèse :

- **Thèse consultable sur internet, en texte intégral.**

▼ Informations sur les contributeurs

Auteur : [Valat \(Valat\), Emmanuel](#)

Date de soutenance : 30-11-2012

Directeur(s) de thèse : [Meurs Dominique](#)

Etablissement de soutenance : [Paris 2](#)

Ecole doctorale : [École doctorale des sciences économiques et gestion, sciences de l'information et de la communication \(Paris\)](#)

▼ Informations générales

Discipline : Sciences économiques

Classification : Economie

Mots-clés libres : Réseaux sociaux, Bouche-à-oreille, Appariements sur le marché du travail, Immigrés et descendants d'immigrés, Ségrégation, Homophilie, Spécialisation professionnelle, Déclassement

Mots-clés :

- Marché du travail
- Recherche d'emploi
- Réseaux sociaux
- Travailleurs étrangers
- Discrimination dans l'emploi
- Déclassement social

Résumé : Cette thèse contribue à l'analyse du rôle des réseaux de relations sur le fonctionnement du marché du travail. Si les employeurs et les demandeurs d'emploi comptent fréquemment sur leurs contacts, la proportion d'emploi effectivement pourvus par le biais des réseaux de relations varie d'un espace géographique à un autre. Dans le premier chapitre, nous analysons, à partir d'un modèle d'appariement à la Pissarides (2000) avec réseaux de relations, l'influence potentielle du degré de spécialisation professionnelle de l'économie et de la diversité de l'origine immigrée des travailleurs dans la zone. Nous montrons que la hausse de la spécialisation influe positivement sur la circulation des offres d'emploi par bouche-à-oreille. Si l'origine est le seul critère qui influence la formation des liens, la hausse de la diversité de l'origine immigrée des travailleurs a par contre un impact négatif. Dans un second chapitre, nous réévaluons les résultats précédents dans un cadre théorique étendu : les travailleurs ont différents niveaux de qualification, certains sont déclassés et cherchent un meilleur emploi sur le tas. Nos résultats indiquent que la recherche sur le tas affecte négativement la distribution des offres d'emploi par bouche-à-oreille. Dans le troisième chapitre, nous montrons à partir des données de l'enquête Trajectoires et Origines de l'Ined/Insee (2008) que la hausse de la diversité de l'origine des travailleurs fluidifie la circulation des offres d'emploi par bouche-à-oreille. Toujours à partir des mêmes données, nous établissons, dans le quatrième chapitre, que les offres fournies par les contacts sont souvent peu appropriées aux compétences des travailleurs.

▼ Informations techniques

Type de contenu : Text

Format : PDF

▼ Informations complémentaires

Entrepôt d'origine :  star
Identifiant : 2012PA020068
Type de ressource : Thèse
